

Ordinanza n.

Prot. n.

ATENEO INTERNAZIONALE

Università per Stranieri di Siena

**LA DIRETTRICE GENERALE**

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168 e s.m.i.;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, revisionato e adottato con D.R. n. 146.21 del 15.04.2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 117 del 18.05.2021 ed entrato in vigore in data 17.06.2021;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università per il quadriennio 2006/2009;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.01.2022, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione che in data 18.01.2022 si è espresso favorevolmente in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione stesso;
- Visto il verbale inviato per mail il 20.07.2022 (prot. 21205 del 20.07.2022) con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti certifica il Fondo accessorio, relativo alle Categorie B-C-D, per l'Anno 2022;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2022 con la quale viene stabilito l'ammontare dei fondi da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2022;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il personale inquadrato nelle categorie B - C - D, Anno 2022, sottoscritto in data 14.10.2022 ed in particolare gli art.li 6 "Premi correlati alla performance organizzativa e individuale" e 7 "Differenziazione premi individuali";
- Vista la valutazione dei comportamenti organizzativi del personale di categoria B, C e D effettuata dai Responsabili delle Aree/Strutture di appartenenza;
- Visti i risultati della performance organizzativa delle varie Aree e Strutture dell'Ateneo effettuata dalla Direttrice Generale nel mese di giugno 2023;
- Vista la performance organizzativa di Ateneo che corrisponde alla performance della Direttrice Generale, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.06.2023;
- Vista l'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Relazione Annuale sulla Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2022 nella seduta del 29.06.2023, con presa d'atto da parte del Nucleo di Valutazione nella seduta del 27-29.06.2023, validata dallo stesso nella seduta del 27-29.06.2023;
- Considerato che, al fine della differenziazione dei premi individuali per i dipendenti che conseguono una valutazione più elevata, come previsto dall'art. 20 del CCNL 2016-2018 e dall'art. 7 del C.C.I. Anno 2022, la maggiorazione del 30% verrà attribuita come segue: Categoria B n. 4 unità, Categoria C n. 4 unità, Categoria D n. 4 unità;
- Visto che in tutte le categorie B, C e D si sono verificati degli ex aequo;
- Considerato che il C.C.I. Anno 2022 prevede che in caso di ex aequo vengano considerati i seguenti criteri: numero di giorni lavorati, punteggio valutazioni positive conseguite negli ultimi tre anni, anzianità nella categoria;
- Considerato che, per poter formulare la graduatoria di merito, sono stati applicati i criteri previsti nel C.C.I. Anno 2022;
- Considerato che il sistema CSA Carriere e Stipendi, come confermato da CINECA con nota del 07.05.2018, arrotonda gli importi non divisibili per dodici per eccesso o difetto, ai centesimi di euro;
- Considerato che i giorni lavorativi per l'anno 2022 risultano essere 250;

**D I S P O N E****Art. 1.**

di liquidare la Quota E) del “Contratto Collettivo Integrativo per il Personale di categoria B – C - D, Anno 2022” per il periodo **01.01.2022-31.12.2022** come sotto riportato:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>Grado performance complessivamente raggiunto</b>	<b>Totale importo attribuito (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)</b>
ALOISIO GIORGIO	100	292,94
BADINI ALESSIA	100	292,94
BALBONI GABRIELE	97,5	292,94
BARTALUCCI CECILIA	100	292,94
BECECCO IVAN	100	292,94
BELLINI LUANA	100	292,94
BENEDETTI LAURA	100	380,82
BIANCHI FRANCESCA	100	292,94
BONUCCI MARIA LETIZIA	100	380,82
BORGHERESI ANDREA	100	292,94
BOTTI FEDERICO	98,05	292,94
BRIGADECI CONCETTA	100	292,94
BROGI JACOPO	99,5	292,94
BUZZICHELLI BENEDETTA	100	292,94
CALEFATO PAOLA	100	292,94
CAMBIAGGI GIACOMO	83,75	245,34
CARLETTI EMANUELA	97,5	292,94
CARLI ELISABETTA	100	292,94
CARREA ELENA	100	292,94
CARTEI ELISABETTA	100	292,94
CARUSO GIUSEPPE	100	292,94
CERINI VERONICA	100	292,94
CIANI BARBARA	100	292,94
CINOTTI BENEDETTA	100	292,94
COSENZA LUANA	100	292,94
DINETTI PAOLA	85	249,00
DONNINI MONICA	100	380,82
EUTROPI STEFANIA	100	292,94

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>Grado performance complessivamente raggiunto</b>	<b>Totale importo attribuito (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)</b>
FANCELLO ANNA MARIA GRAZIA	100	292,94
FATTORINI LAURA	100	292,94
FERRINI ELISABETTA	100	292,94
FINESCHI FRANCESCA	100	380,82
FORACI MAURIZIO	97,5	292,94
FUSI CHIARA	100	292,94
GAMBELLI MICHELE	100	380,82
GARCIA CRIADO MARIA ISABEL	100	380,82
GAROFALO EMANUALE	100	292,94
GENNAI CATERINA	100	380,82
GIACHI PAOLA	100	292,94
GIARDI MASSIMILIANO	100	292,94
GIORGETTI GIAMPIERO	94,15	292,94
GOTTI CHIARA	100	292,94
GUERRINI CLAUDIA	100	380,82
GUIDOTTI NICOLETTA	100	380,82
LATTANZIO ROBERTA	100	292,94
LODI DANIELE	100	292,94
LORI FRANCESCA	98,7	292,94
LUCARELLI SILVIA	97,5	292,94
LUCCHESI ANDREA	94,35	292,94
LUSINI SUSANNA	100	292,94
MANTOVANI MARTA	93,5	292,94
MARIOTTI STEFANO	96,75	292,94
MARTINELLI MAURA	98,5	292,94
MARZOCCHI GIOVANNI	100	292,94
MASCELLONI RODOLFO	100	292,94
MASILLO PAOLA	100	292,94
MATERA MASSIMO	100	380,82
MAZZA GINEVRA	100	292,94
MINUCCI SERENA	100	292,94
MONAMI ELENA	100	292,94
MORETTI VALERIA	94,8	292,94

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	Totale importo attribuito (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)
NALDINI GIULIA	100	292,94
NANNINI GIANLUCA	100	292,94
NASTASI LUCIA	100	292,94
PALLASSINI TOMMASO	100	292,94
PATTI GIORGIA	100	292,94
PELLIZZI MAURO	100	292,94
PETRENI TIZIANA	100	292,94
PETRIOLI PAOLA	97,5	292,94
PIERONI SIMONE	93,85	292,94
PIROZZI ROSA	98,05	292,94
PORRI CARLA	100	292,94
RECCHI ROSANNA	100	292,94
RONCHITELLI NORBERTO GIOVANNI	100	292,94
ROSI CARLA	99,5	292,94
ROSSI ROSSANA	99,5	292,94
RUSTICI PAOLA	100	292,94
SALVATI LUISA	100	292,94
SALVINI ANGELA	100	292,94
SAMPIERI CAPACCIOLI GANIA	100	292,94
SANTINI ELISA	98,5	292,94
SCARPELLI SIMONA	99	292,94
SENSI VALENTINA	100	380,82
SERI MARIA PACE	100	380,82
STRAMBI BEATRICE	100	292,94
TRASTULLO ELISA	100	292,94
TROVARELLI FRANCESCA	99,35	292,94
TSURYK ANASTASIYA	100	292,94
VIVI GIULIA	97,5	292,94
<b>TOTALE</b>		<b>27.034,68</b>

### Art. 2

La maggiorazione pro capite prevista dall'art. 20 del CCNL 2016-2018 e dall'art. 7 del C.C.I. per la categoria di personale B – C – D anno 2022, già compresa nel totale importo attribuito di cui all'Art.1, è così attribuita:

CATEGORIE	COGNOME E NOME	Maggiorazione attribuita
Categoria B	BENEDETTI LAURA	87,88
	BONUCCI MARIA LETIZIA	87,88
	GENNAI CATERINA	87,88
	DONNINI MONICA	87,88
Categoria C	GAMBELLI MICHELE	87,88
	MATERA MASSIMO	87,88
	SENSI VALENTINA	87,88
	FINESCHI FRANCESCA	87,88
Categoria D	GARCIA CRIADO MARIA ISABEL	87,88
	GUIDOTTI NICOLETTA	87,88
	GUERRINI CLAUDIA	87,88
	SERI MARI PACE	87,88
	TOTALE	1.054,56

### Art. 3

Il pagamento lordo beneficiario di € **27.034,68** è imputato sulla voce di debito CG 02.22.08.02 “Fondo trattamento accessorio BCD – a.p.” il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 “Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo” budget 2022.

LA DIRETTRICE GENERALE  
 Dott.ssa Silvia Tonveronachi\*

Il compilatore: Andrea Borgheresi

Il responsabile del procedimento: dott. Maurizio Ferretta\*